



**МИНИСТЕРСТВО  
ОБРАЗОВАНИЯ КУЗБАССА**  
650064, г. Кемерово, Советский пр-т, 58  
тел: 364366

E-mail: [recep@ruobr.ru](mailto:recep@ruobr.ru)

От 13.08.2021 № 8968/09-01

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Руководителям профессиональных  
образовательных организаций

Уважаемые руководители!

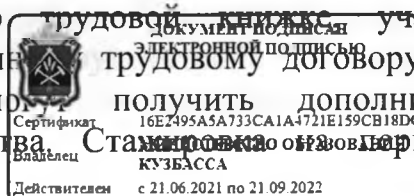
Информирую, что в службах занятости населения Кузбасса стартовал Проект «#СтартКарьеры», направленный на содействие в трудоустройстве специалистов без опыта работы, которые окончили образовательные организации высшего и профессионального образования, или расширили свои профессиональные компетенции, обучаясь на курсах по направлению службы занятости.

Задача Проекта привлечь внимание выпускников, которые еще не успели поработать по специальности, к формам государственной поддержки, реализуемых службой занятости, и оказать обратившимся в службу занятости населения выпускникам максимальное комплексное содействие в трудоустройстве и профессиональной (не иждивенческой) адаптации на рынке труда.

Выделенный консультант центра занятости будет сопровождать молодого специалиста на всех этапах поиска работы до начала трудовой деятельности. В рамках Проекта консультант центра занятости будет не только предлагать варианты трудоустройства (услуга по подбору подходящей работы), но и осуществлять предварительную подготовку молодых специалистов к первой встрече с реальным работодателем.

Консультант направит к специалисту службы занятости, который поможет грамотно составить резюме, научит эффективной самопрезентации и подготовит к прохождению собеседования (услуга по социальной адаптации на рынке труда).

Кроме этого, для выпускников изменится представление стажировки. Теперь выпускники в возрасте от 18 до 26 лет, с российским гражданством, без опыта работы по трудовому договору, участвуя в Проекте при трудоустройстве по срочному трудовому договору, кроме гарантированной заработной платы, смогут получить дополнительную материальную поддержку от государства. Стажировка по образовательным программам в первом рабочем месте под



руководством опытного наставника даст возможность приобрести первый трудовой опыт.

Активным и инициативным молодым специалистам, которые хотят «работать на себя», служба занятости окажет организационное и финансовое содействие в реализации бизнес-плана или стартапа при организации предпринимательской деятельности или самозанятости (услуга по самозанятости).

Если в ходе проводимых собеседований с работодателями выяснится отсутствие у кандидата каких-либо сопутствующих компетенций или недостаточность квалификации, то служба занятости рассмотрит возможность устранения этого недостатка на краткосрочных курсах обучения (услуги по профессиональной ориентации и профессиональному обучению).

У работодателей, принимающих на работу выпускников, появляется возможность пополнить кадровый состав молодыми профессионалами. Стимулирует работодателя к организации стажировки и государственная поддержка из областного бюджета в виде частичного возмещения затрат по заработной плате стажера, включая сопутствующие платежи во внебюджетные фонды, а также на доплату за наставничество. Субсидия на заработную плату стажера предоставляется в размере не более минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, увеличенного на размер районного коэффициента.

Реализуя данный Проект, центр занятости населения создает площадку, на которой предприятия и предприниматели смогут принять перспективного сотрудника с наиболее подходящими компетенциями и навыками, получив при этом субсидируемую поддержку от государства, а для молодежи, впервые вступающей на рынок труда - это уникальная возможность воспользоваться помощью и поддержкой государства при первом трудоустройстве.

Учитывая изложенное, необходимо довести данную информацию до всех выпускников 2020 и 2021 годов, которые в настоящее время не трудоустроены и не охвачены общей занятостью, а также разместить на сайте образовательной организации в разделе «трудоустройство».

Напоминаю, что основными задачами Центра содействия трудоустройству выпускников, созданного на базе образовательной организации, являются:

- взаимодействие с ЦОПП, центрами занятости населения, органами власти, общественными организациями и другими организациями, индивидуальными предпринимателями по вопросам содействия занятости и трудоустройству выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ;
- консультация студентов выпускных курсов и выпускников об имеющихся возможностях по трудоустройству, в том числе для выпускников с инвалидностью и ОВЗ (в том числе организации работы горячих линий);

- системная работа с привлечением рекрутинговых агентств, крупных IT компаний-агрегаторов (например: Яндекс.Работа, вакансии Работа в России, headhunter.ru, profi.ru, superjob.ru и другие), с выработкой специальных условий для содействия и помощи в трудоустройстве выпускников, включая базу соответствующих вакансий, бесплатные карьерные консультации и др.;

- психологическая поддержка выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ;

- поиск вариантов социального партнерства с предприятиями, организациями и учреждениями, заинтересованными в кадрах, и проведение мероприятий, содействующих занятости выпускников;

- формирование банка вакансий выпускников профессиональных образовательных организаций, в том числе для выпускников с инвалидностью и ОВЗ;

- повышение уровня конкурентоспособности и информированности студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства.

С уважением,  
и.о. министра образования Кузбасса

С.А. Пфетцер